**Отчет**

**Первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 5 «Звоночек» за 2021 год**

Спектр направлений деятельности профсо­юза четко определен Уставом и законодатель­ством, где на нас возложены конкретные фун­кции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников об­разования. В центре работы нашей организации, в самом её ядре стоит рядовой член профсоюза, который вступает в него и платит членские взносы, рассчитывая на защиту своих интересов. На то, что профсоюз будет всегда отстаивать перед работодателями и властями всех уровней те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника являются насущными жизненными потребностями, а для профсоюзной организации – её главными стратегическими целями. Это получение работником достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни человека в процессе труда.

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.**

По состоянию на 1 января 2022 года общая численность членов Профсоюза составляет 18 человек. Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед первичной профсоюзной организацией. Ежегодно рассматриваются вопросы «Анализ состояния профсоюзного членства в районной организации Профсоюза», «О работе по мотивации профсоюзного членства».

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФИНАНСОВАЯ РАБОТА.**

В условиях, когда профсоюзные организации должны не только защищать своих членов, но и защищать своё существование, свою деятельность, доказывать правомерность своих действий по защите прав и профессиональных интересов работников образования, большую роль играет правильно выстроенная система финансовой работы в районной организации. Районная организация профсоюза как юридическое лицо в соответствии с законодательством РФ пользуется, владеет и распоряжается имуществом (членскими профсоюзными взносами) Профсоюза на правах оперативного управления.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2021 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.

 2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

 3. Введение в районной организации системы регулярной оценки эффективности деятельности первичных организаций в форме рейтингования.

В отчетном году проведено 3 собрания членов профсоюзной организации ДОУ. В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, День дошкольного работника, 23 февраля и 8 марта.

 График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

Социальное партнерство в отрасли образования имеет стабильно системный характер. Между администрацией МБДОУ и первичной профсоюзной организацией заключено Соглашение на 2019-2022 годы. Коллективный договор заключен в 2019. Первичная организация ежегодно проводит анализ выполнения Соглашения.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников ДОУ, аттестации работников, заключению эффективных контрактов.

**IV. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Вопрос оплаты труда работников образования в 2019 году являлся, как и в предыдущие годы одним из стратегических, работа велась по следующим направлениям:

- осуществление контроля за выполнением майских Указов (2012г.) Президента в части повышения оплаты труда педагогических работников,

- совершенствование системы оплаты труда;

- принятие мер по сохранению уровня социальных гарантий работников образования.

Контроль над реализацией майских Указов Президента осуществлялся в особых социально-экономических условиях.

**V. ОХРАНА ТРУДА**

     В течение 2021 года в МБДОУ отсутствовали несчастные случаи производственного травматизма. Тяжёлых несчастных случаев с воспитанниками детских садов не было.

Было проведено собрание по согласованию инструкций по охране труда, и принятию локальных актов по охране труда.

Отсутствие жалоб и обращений в профком и комиссию по трудовым спорам говорит о том, что в коллективе сложилась здоровая обстановка, чему не в малой степени способствует работа профсоюзного комитета.

Председатель ППО МБДОУ Нелина Е.В.